

Гарантии беременным работницам: что предусмотрено трудовым законодательством

Согласно статье 254 Трудового кодекса Российской Федерации беременным женщинам по их заявлению и на основании медицинского заключения снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо они переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

Беременные работницы также имеют право на освобождение от работы для прохождения обязательных медицинских обследований. В соответствии с указанной статьей за время прохождения таких обследований за женщиной сохраняется средний заработок по месту работы.

Особые гарантии предусмотрены в отношении режима рабочего времени. Согласно статье 259 Трудового кодекса Российской Федерации беременные женщины не могут привлекаться к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также направляться в служебные командировки.

Одной из важнейших гарантий является защита от увольнения. В соответствии со статьей 261 Трудового кодекса Российской Федерации расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

Если срочный трудовой договор истекает в период беременности работницы, работодатель обязан продлить срок его действия до окончания беременности при предоставлении женщиной соответствующего заявления и медицинской справки, подтверждающей состояние беременности.

Кроме того, беременные женщины имеют право на отпуск по беременности и родам. Согласно статье 255 Трудового кодекса Российской Федерации такой отпуск предоставляется на основании листка нетрудоспособности с выплатой пособия по государственному социальному страхованию.

Запрещается отказывать женщине в заключении трудового договора по мотивам беременности. В соответствии со статьей 64 Трудового кодекса Российской Федерации необоснованный отказ в приеме на работу не допускается. Работодатель не вправе ограничивать трудовые права женщины по причине беременности или наличия детей.

За нарушение трудовых прав беременных работниц работодатель может быть привлечен к ответственности. В соответствии со статьей 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях нарушение трудового законодательства влечет административную ответственность.