

Ответственность работодателя за нарушение требований охраны труда

Согласно статье 214 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применение средств индивидуальной и коллективной защиты.

В соответствии со статьей 215 Трудового кодекса Российской Федерации условия труда на рабочих местах должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда.

Работодатель обязан организовывать обучение работников безопасным методам выполнения работ, проводить инструктажи по охране труда, обеспечивать проведение медицинских осмотров в предусмотренных законом случаях, а также принимать меры по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Нарушение требований охраны труда может привести к несчастным случаям на производстве, причинению вреда здоровью работников и иным негативным последствиям.

За нарушение государственных нормативных требований охраны труда предусмотрена административная ответственность. Согласно статье 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях нарушение требований охраны труда влечет административное наказание для должностных лиц, индивидуальных предпринимателей и юридических лиц.

Повышенная ответственность предусмотрена за допуск работника к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также без обязательных медицинских осмотров, если их проведение предусмотрено законодательством.

Если нарушение требований охраны труда повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью работника либо его смерть, виновные лица могут быть привлечены к уголовной ответственности по статье 143 Уголовного кодекса Российской Федерации.